

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАУСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда»

Л.Г.Артемова

20 10 г.



**ПОРЯДОК  
уведомления о склонении работников к совершению  
коррупционных правонарушений  
в ГАУСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда»**

Уведомление обо всех ситуациях склонения к коррупционным правонарушениям может привести к сокращению числа случаев предложения и дачи взятки, так как позволяет выявить недобросовестных представителей.

#### Порядок действий работника ГАУСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда» при склонении его к коррупционным правонарушениям

1. Уведомить директора ГАУСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда» о факте склонения сотрудника ГАУСО к коррупционным правонарушениям. Уведомление оформляется в свободной форме и передается директору ГАУСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда» не позднее окончания рабочего дня.

2. При нахождении работника ГАУСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда» не при исполнении должностных обязанностей, либо вне пределов места работы о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения он уведомляет директора ГАУСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда» по любым доступным средствам связи, а по прибытии на место работы оформляет уведомление в течение рабочего дня.

3. К уведомлению могут прилагаться материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

4. Регистрация уведомлений осуществляется ГАУСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда» в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Листы журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью.

5. Директор принимает меры по организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении, в том числе направляет копии уведомления и соответствующих материалов в территориальные органы прокуратуры по месту работы.

#### **Действия и взыскания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки**

Слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намеки) о даче взятки или от употребления которых следует воздержаться работникам ГАУСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда»:

«Вопрос решить трудно, но можно», «спасибо, на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.д.

Необходимо понимать, что обсуждение определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий служащих и работников, может восприниматься как просьба о даче взятки.

К числу таких тем относятся, например:

– низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;

– желание приобрести то или иное имущество, получать ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;

– отсутствие работы у родственников работника;

– необходимость поступления детей работника в образовательные учреждения и

т.д.

Определенные исходящие от работников ГАУСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда» предложения, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки. Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника учреждения.

Совершение работниками ГАСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда» определенных действий может восприниматься, как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.

### **Типовые ситуации конфликта интересов и порядок уведомления о возникновении личной**

#### **1. Конфликт интересов, связанный с использованием служебной информации.**

Описание ситуации: работник ГАУСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда» использует информацию, полученную в ходе исполнения служебных обязанностей и недоступную широкой общественности.

Меры предотвращения и урегулирования: работнику ГАУСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда» запрещается разглашать или использовать, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей. Указанный запрет распространяется, в том числе и на использование не конфиденциальной информации, которая лишь временно недоступна широкой общественности. В связи с этим работнику ГАУСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда» следует воздержаться от использования в личных целях сведений, ставших ему известными в ходе исполнения служебных обязанностей, до тех пор, пока эти сведения не станут достоянием широкой общественности.

#### **2. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг.**

Описание ситуации: работник ГАУСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда», его родственники или иные лица, с которыми работник учреждения поддерживает отношения, основанные на нравственных обязательствах, выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора.

Меры предотвращения и урегулирования: работнику ГАУСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда» рекомендуется уведомить о наличии личной заинтересованности директора ГАУСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда» в письменной форме.

Приложение 1  
к Порядку уведомления представителя нанимателя  
(работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника  
ГАУСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда»  
к совершению коррупционных правонарушений

\_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О. работодателя)  
от \_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О. работника,  
\_\_\_\_\_ адрес места жительства, контактный телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ  
о фактах обращения в целях склонения  
работника к совершению коррупционных правонарушений

Сообщаю о факте обращения в целях склонения \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О. работника)

К совершению коррупционных правонарушений со стороны \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (указываются все известные сведения о лице, склоняющем работника к совершению коррупционного правонарушения)

Обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения:

\_\_\_\_\_ (указываются дата, место, время и т.д.)

Сущность предполагаемого коррупционного правонарушения:

\_\_\_\_\_ (указываются сведения о действиях (бездействии), которые должен

\_\_\_\_\_ осуществить работник в связи с обращением в целях склонения

\_\_\_\_\_ к совершению коррупционных правонарушений)

Способ склонения к коррупционному правонарушению, а также информация об отказе  
(согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения:

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись лица, направляющего уведомление)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Зарегистрировано: Регистрационный № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. лица, зарегистрировавшего уведомление)

Приложение 2  
к Порядку уведомления представителя нанимателя  
(работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника  
ГАУСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда»  
к совершению коррупционных правонарушений

ЖУРНАЛ  
регистрации уведомлений  
о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных  
правонарушений  
ГАУСО ПО «Бековский пансионат ветеранов войны и труда»

Начат «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
Окончен «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
На «\_\_» листах

| №<br>п/п | Дата<br>регистрации<br>уведомления | Регистрационный<br>номер<br>уведомления | Ф.И.О.<br>должностного лица,<br>представившего<br>уведомление | Краткое<br>содержание<br>уведомления | Количество<br>листов | Ф.И.О. лица,<br>зарегистри<br>ровавшего<br>документ,<br>подпись | Примечание |
|----------|------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------|------------|
| 1        | 2                                  | 3                                       | 4                                                             | 5                                    | 6                    | 7                                                               | 8          |
|          |                                    |                                         |                                                               |                                      |                      |                                                                 |            |